

# 平成28年度 須崎市特定事業主行動計画実施状況報告

平成29年6月  
須崎市総務課人事係

## 1. 概要

平成28年4月に策定した「須崎市特定事業主計画」に掲げた数値目標の達成に向けて各施策に取り組みました。

## 2. 主な取組み

### (1) 男性の育児休業等取得推進について

出産予定、又は出産報告を受けた際に、所属から配偶者出産補助休暇を案内するとともに、配布している手続き案内に育児休業等についての紹介を載せ、休暇も含めた制度の周知に努めました。

### (2) 年次休暇最低取得日数の底上げについて

平成28年度より、夏季休暇取得期間が終了した時点で、年次有給休暇の取得が5日未満の職員に対し、現在の取得実績を告知し追加取得を促しました。

また、同年度より、年次有給休暇の取得増進を目的とし、夏季休暇実施期間中に年次有給休暇3日を含んだ取得計画を立てました。

## 3. 数値目標の達成状況

### (1) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
男性職員の育児休業取得人数	2人 (32年度末)	1人 (28年度末)	0人 (26年度末)

### (2) 長時間勤務関係

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
年次休暇の最低取得日数	5日 (32年度末)	2日 (28年度末)	0日 (26年度末)

### (3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理職に占める女性割合	26% (32年度末)	23.1% (28年度末)	24% (26年度末)