

平成30年度 須崎市特定事業主行動計画実施状況報告

令和元年6月
須崎市総務課人事係

1. 概要

平成28年4月に策定した「須崎市特定事業主計画」に掲げた数値目標の達成に向けて各施策に取り組みました。

2. 主な取組み

(1) 男性の育児休業等取得推進について

出産予定、又は出産報告を受けた際に、所属から配偶者出産補助休暇を案内するとともに、配布している手続き案内に育児休業等についての紹介を載せ、休暇も含めた制度の周知に努めました。

(2) 年次休暇最低取得日数の底上げについて

平成29年度に引き続き、夏季休暇取得期間が終了した時点で、年次有給休暇の取得が5日未満の職員に対し、現在の取得実績を告知し追加取得を促しました。

また、同年度より引き続き、年次有給休暇の取得増進を目的とし、夏季休暇実施期間中に年次有給休暇3日を含んだ取得計画を立てました。

3. 数値目標の達成状況

(1) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
男性職員の育児休業取得人数	2人 (32年度末)	0人 (30年度末)	0人 (26年度末)

(2) 長時間勤務関係

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
年次休暇の最低取得日数	5日 (32年度末)	2日 (30年度末)	0日 (26年度末)

(3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
管理職に占める女性割合	26% (32年度末)	18.5% (30年度末)	24% (26年度末)