

## 女性の職業選択に資する情報の公表

平成 29 年 6 月

須崎市総務課人事係

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）の規定に基づき、また須崎市特定事業主行動計画を推進するため、女性の職業選択に資する情報として、須崎市職員の状況を公表します。

### 【1】採用状況について

新規採用職員数の推移

	平成28年度	
	人数	率
男性	6人	40.0%
女性	9人	60.0%
計	15人	100.0%

(平成28年度) 採用者

	事務職	土木 技術	保健師	合計
男性	4人	2人	0人	6人
女性	8人	0人	1人	9人
計	12人	2人	1人	15人

受験申込者

	事務職	土木 技術	保健師	合計
男性	122人	10人	2人	134人
女性	78人	0人	2人	80人
計	200人	10人	4人	214人

⇔

### 【2】平均継続勤務年数の男女差について

	平成28年度	
	職員数	年数
男性	151人	17.0年
女性	117人	18.9年
全体	268人	17.8年

### 【3】超過勤務の状況について（職員一人あたりの各月ごとの超過勤務時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
28年度	9.3	5.8	6.4	4.7	4.2	10.9	6.2	7.4	5.3	5.1	7.5	8.8

【4】 管理職の女性割合について

		平成28年度	
男性		20人	(76.9%)
女性		6人	(23.1%)
計		26人	(100.0%)
管理職である 女性職員の配属先		保育園 市民課 健康推進課 福祉事務所 監査委員事務局	

【5】 各役職段階の女性割合について

		平成28年度	
補佐 ・ 参事等	男性	19人	(76.0%)
	女性	6人	(24.0%)
	計	25人	(100.0%)
係長	男性	27人	(67.5%)
	女性	13人	(32.5%)
	計	40人	(100.0%)

【6】 男女別の育児休業の取得について

女性職員の育児休業取得率は、100%である。

		平成28年度	
取得者数(率)	男	0人(0%)	
取得可能な職員	性	3人	
取得者数(率)	女	—	
取得可能な職員	性	—	
取得者数(率)	全	0人(0%)	
取得可能な職員	体	3人	

【7】 男性職員の配偶者出産休暇の取得について

		平成28年度	
取得者数(率)		2人(66.7%)	
取得可能な職員		3人	

【8】 年次休暇の取得について

		平成28年度	
平均取得日数		12.6日	
最低取得日数		2日	
取得日数が 5日未満の職員		21人 (うち管理職3人) (うち若年層3人)	