

女性の職業選択に資する情報の公表

令和 4 年 6 月

須崎市総務課人事係

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）の規定に基づき、また須崎市特定事業主行動計画を推進するため、女性の職業選択に資する情報として、須崎市職員の状況を公表します。

【1】採用状況について

新規採用職員数の推移

	令和3年度	
	人数	率
男性	4人	36.4%
女性	7人	63.6%
計	11人	100.0%

(令和3年度) 採用者

	事務職	保健師	土木技術	合計
男性	3人	0人	1人	4人
女性	6人	1人	0人	7人
計	9人	1人	1人	11人

受験申込者

	事務職	保健師	土木技術	合計
男性	84人	0人	5人	89人
女性	39人	2人	0人	41人
計	123人	2人	5人	130人

⇔

【2】平均継続勤務年数の男女差について

	令和3年度	
	職員数	年数
男性	147人	17.5年
女性	112人	13.9年
全体	259人	15.9年

【3】超過勤務の状況について（職員一人あたりの各月ごとの超過勤務時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
3年度	9.6	7.1	14.9	15.6	6.8	7.3	10.3	3.9	6.2	5.1	4.7	6.3

【4】 管理職の女性割合について

		令和3年度	
男性		22人	(84.6%)
女性		4人	(15.4%)
計		26人	(100.0%)
管理職である 女性職員の配属先		長寿介護課 学校教育課 子ども・子育て支援課 選挙管理委員会事務局	

【5】 各役職段階の女性割合について

		令和3年度	
補佐 ・ 参事等	男性	21人	(77.8%)
	女性	6人	(22.2%)
	計	27人	(100.0%)
係長	男性	27人	(67.5%)
	女性	13人	(32.5%)
	計	40人	(100.0%)

【6】 男女別の育児休業の取得について

女性職員の育児休業取得率は、100%である。

		令和3年度	
取得者数(率)	男	4人	(30.8%)
取得可能な職員	性	13人	
取得者数(率)	女	15人	(100%)
取得可能な職員	性	15人	
取得者数(率)	全	19人	(67.9%)
取得可能な職員	体	28人	

【7】 男性職員の配偶者出産休暇の取得について

		令和3年度	
取得者数(率)		11人	(84.6%)
取得可能な職員		13人	

【8】 年次休暇の取得について

		令和3年度	
平均取得日数		14.0日	
最低取得日数		2日	
取得日数が 5日未満の職員		12人	(うち管理職2人)