

## 女性の職業選択に資する情報の公表

令和 3 年 6 月

須崎市総務課人事係

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）の規定に基づき、また須崎市特定事業主行動計画を推進するため、女性の職業選択に資する情報として、須崎市職員の状況を公表します。

### 【1】採用状況について

新規採用職員数の推移

	令和 2 年度	
	人数	率
男性	2人	28.6%
女性	5人	71.4%
計	7人	100.0%

(令和 2 年度) 採用者

	事務職	保健師	土木技術	合計
男性	2人	0人	0人	2人
女性	3人	1人	1人	5人
計	5人	1人	1人	7人

受験申込者

	事務職	保健師	土木技術	合計
男性	42人	0人	5人	47人
女性	26人	3人	1人	30人
計	68人	3人	6人	77人

⇔

### 【2】平均継続勤務年数の男女差について

	令和 2 年度	
	職員数	年数
男性	146人	18.0年
女性	109人	14.5年
全体	255人	16.5年

### 【3】超過勤務の状況について（職員一人あたりの各月ごとの超過勤務時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
2年度	6.9	4.8	3.5	3.3	2.5	3.4	5.3	4.2	3.6	5.1	5.0	14.9

【4】 管理職の女性割合について

		令和2年度	
男性		23人	(85.2%)
女性		4人	(14.8%)
計		27人	(100.0%)
管理職である 女性職員の配属先		長寿介護課 保育園 学校教育課 選挙管理委員会事務局	

【5】 各役職段階の女性割合について

		令和2年度	
補佐 ・ 参事等	男性	22人	(81.5%)
	女性	5人	(18.5%)
	計	27人	(100.0%)
係長	男性	25人	(65.8%)
	女性	13人	(34.2%)
	計	38人	(100.0%)

【6】 男女別の育児休業の取得について

女性職員の育児休業取得率は、100%である。

		令和2年度	
取得者数(率)	男	0人	(0%)
取得可能な職員	性	8人	
取得者数(率)	女	7人	(100%)
取得可能な職員	性	7人	
取得者数(率)	全	7人	(47%)
取得可能な職員	体	15人	

【7】 男性職員の配偶者出産休暇の取得について

		令和2年度	
取得者数(率)		8人	(100.0%)
取得可能な職員		8人	

【8】 年次休暇の取得について

		令和2年度	
平均取得日数		13.6日	
最低取得日数		1日	
取得日数が 5日未満の職員		12人	(うち管理職0人)