

令和２年度 須崎市特定事業主行動計画実施状況報告

令和 3 年 6 月
須崎市総務課人事係

1. 概要

平成 28 年 4 月に策定した「須崎市特定事業主計画」に掲げた数値目標の達成に向けて各施策に取り組みました。

2. 主な取組み

(1) 男性の育児休業等取得推進について

出産予定、又は出産報告を受けた際に、所属から配偶者出産補助休暇を案内するとともに、各種手続きの際に育児休業等についての紹介をし、休暇も含めた制度の周知に努めました。

(2) 年次休暇最低取得日数の底上げについて

令和元年度に引き続き、夏季休暇取得期間が終了した時点で、年次有給休暇の取得が 5 日未満の職員に対し、現在の取得実績を告知し追加取得を促しました。

また、同年度より引き続き、年次有給休暇の取得増進を目的とし、夏季休暇実施期間中に年次有給休暇 3 日を含んだ取得計画を立てました。

3. 数値目標の達成状況

(1) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定 時最新値 (時期)
男性職員の 育児休業取 得人数	2 人 (2 年度末)	0 人 (2 年度末)	0 人 (平成 26 年度末)

(2) 長時間勤務関係

目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定 時最新値 (時期)
年次休暇の 最低取得日 数	5 日 (2 年度末)	4 日 (2 年度末)	0 日 (平成 26 年度末)

(3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定 時最新値 (時期)
管理職に占 める女性割 合	26 % (2 年度末)	14.8 % (2 年度末)	24 % (平成 26 年度末)