

## 女性の職業選択に資する情報の公表

令和 2 年 6 月

須崎市総務課人事係

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）の規定に基づき、また須崎市特定事業主行動計画を推進するため、女性の職業選択に資する情報として、須崎市職員の状況を公表します。

### 【1】採用状況について

新規採用職員数の推移

	令和元年度	
	人数	率
男性	6人	35.3%
女性	11人	64.7%
計	17人	100.0%

(令和元年度) 採用者

	事務職	保健師	土木技術	合計
男性	4人	0人	1人	5人
女性	10人	0人	0人	10人
計	14人	0人	1人	15人

受験申込者

	事務職	保健師	土木技術	合計
男性	92人	0人	4人	96人
女性	54人	2人	0人	56人
計	146人	0人	4人	152人

### 【2】平均継続勤務年数の男女差について

	令和元年度	
	職員数	年数
男性	148人	17.5年
女性	109人	15.0年
全体	257人	16.4年

### 【3】超過勤務の状況について（職員一人あたりの各月ごとの超過勤務時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
元年度	11.2	8.3	6.7	6.0	9.1	7.2	5.1	9.5	7.4	5.6	6.2	6.6

【4】 管理職の女性割合について

		令和元年度	
男性		23人	(82.1%)
女性		5人	(17.9%)
計		28人	(100.0%)
管理職である 女性職員の配属先		市民課 長寿介護課 保育園 学校教育課 選挙管理委員会事務局	

【5】 各役職段階の女性割合について

		令和元年度	
補佐 ・ 参事等	男性	20人	(76.9%)
	女性	6人	(23.1%)
	計	26人	(100.0%)
係長	男性	25人	(62.5%)
	女性	15人	(37.5%)
	計	40人	(100.0%)

【6】 男女別の育児休業の取得について

女性職員の育児休業取得率は、100%である。

		令和元年度	
取得者数(率)	男	0人	(0%)
取得可能な職員	性	5人	
取得者数(率)	女	—	
取得可能な職員	性	—	
取得者数(率)	全	0人	(0%)
取得可能な職員	体	5人	

【7】 男性職員の配偶者出産休暇の取得について

		令和元年度	
取得者数(率)		5人	(100.0%)
取得可能な職員		5人	

【8】 年次休暇の取得について

		令和元年度	
平均取得日数		14.0日	
最低取得日数		2日	
取得日数が 5日未満の職員		7人 (うち管理職2人)	